

应用经济学博士学位授权点建设年度报告

(2022 年)

一、学位授权点基本情况

湖南科技大学应用经济学学科于 2003 年获得产业经济学硕士学位授权点，2005 年获得国民经济学硕士学位授权点，2010 年获得应用经济学一级学科硕士点，2013 年获得应用经济学一级学科博士点，2014 年获得应用经济学博士后科研工作站，是湖南省“十一五”“十二五”重点学科、“十三五”双一流建设学科（验收为成效显著），“十四五”重点学科，教育部第四次和第五次学科评估结果均为 B⁻ 等级。

学位点拥有“经济学基础理论课程群”国家级教学团队、“经济学”“国际经济与贸易”专业国家一流专业建设点、经济学拔尖人才培养基地、首批新文科研究与改革实践项目等国家级平台；拥有湖南创新发展研究院、产业发展大数据与智能决策湖南省工程中心、湖南省战略性新兴产业研究基地、湖南省新型工业化研究基地、“两型社会”改革建设协同创新中心等省级平台。本学位点有国家“万人计划”哲学社会科学领军人才1人、全国文化名家暨“四个一批”人才1人、“百千万人才工程”国家级人选1人，教育部新世纪人才2人、国务院政府特殊津贴专家3人、“芙蓉学者”特聘教授1人，湖南省二级教授9人、湖南省优秀社会科学专家2人、湖南省新世纪121人才工程第一层次、第二层次、第三层次人选5人、“湖湘青年英才”人选1人、湖南省普通高校青年骨干教师10人。

近 5 年来，学位点共承担国家社科基金、国家自科基金、国家软科学计划项目等国家级项目共 47 项，承担省部级项目 200 余

项。其中，承担国家社科基金重大招标项目 3 项，承担教育部哲学社会科学重大项目攻关课题 1 项。获教育部高校科研优秀成果奖（人文社科）著作论文奖二等奖 1 项、三等奖 1 项。获得湖南省社会科学优秀成果一等奖 3 项，二等奖 3 项，三等奖 2 项；获湖南省科技进步奖二等奖 1 项，湖湘智库研究“十大金策”1 项。获湖南省普通高校教学成果奖一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项，在《经济研究》《管理世界》《统计研究》《数量经济技术经济研究》《经济学动态》《南开经济研究》等期刊共发表科研论文 500 余篇。其中，CSSCI、CSCD 期刊论文 200 余篇，SSCI、SCI、EI 期刊论文近 40 篇；出版专著或教材 30 余本。

1. 研究方向

应用经济学博士点面向国家和区域经济建设中的重大战略需求，紧密结合本学科发展的理论与现实问题凝练方向和特色。研究方向：

- （1）区域经济学方向。立足产业集聚，研究区域发展；
- （2）产业经济学方向。立足绿色创新，研究产业发展；
- （3）国民经济学方向。立足产业分工，研究国民经济发展；
- （4）经济统计学方向。立足环境评价，研究可持续发展；
- （5）国际贸易学方向。立足要素流动，研究开放发展。

应用经济学硕士点包含六个二级学科研究方向，并形成了研究特色：

（1）区域经济学。主要围绕产业转移与空间布局、产业集群与区域创新、“一带一路”与产业升级等重要问题开展系统研究。

（2）产业经济学。主要围绕绿色技术创新与传统产业升级、全球价值链、两型企业与战略新兴产业发展、污染减排与绿色发展等重要问题开展系统研究。

(3) 国民经济学。主要围绕二元经济结构与城乡一体化、资源配置与农业农村发展、农民转移就业和农民工市民化、住房制度及住房保障等重要问题展开系统研究。

(4) 国际贸易学。主要围绕开放经济条件下国际贸易与技术进步、贸易发展与金融支持、中部开放与外贸发展等重要问题展开系统研究。

(5) 统计经济学。主要围绕各种重特大自然灾害对社会经济系统的影响，开展灾害经济的统计理论和方法、灾害风险管理评价与决策、碳核算与低碳经济发展等问题开展系统研究。

(6) 金融学。主要围绕投资组合优化、资产定价、金融风险管理及预测、金融市场结构、金融保险、国际资本流动与监管等重要问题开展系统研究。

2. 师资队伍

本学位点拥有一支年龄结构合理、学历层次较高的师资队伍。共有专任教师93人，博士生导师27人，占29.03%；硕士生导师46人，49.46%；具有博士学位的60人，占64.51%；教授23人，占24.73%；副教授27人，占29.03%。35岁以下6人，36-45岁53人，46-55岁32人，56岁以上2人，留学归国及具有海外访学经历的教师14人。

本学位点师资学缘结构合理，专任教师主要毕业于北京大学、香港城市大学、复旦大学、中国人民大学、中国社会科学院、北京航空航天大学等40余所高等院校和科研院所。

本学位点在5个博士点二级方向的师资队伍分布情况如下：

区域经济学方向共有专任教师21人，其中教授8人，副教授5人，具有博士学位15人。学科带头人暨方向带头人为刘友金教授，是国家“万人计划”哲学社会科学领军人才、全国文化名家暨“四个一批”人才、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、教

育部“新世纪优秀人才支持计划”人选、中国工业经济学会副会长。先后主持国家社科基金重大招标项目2项，主持国家自然科学基金、国家社科基金4项。在《经济研究》、《管理世界》、《中国工业经济》等重要刊物发表学术论文200余篇。先后获得国家教学成果一等奖1项、教育部高等学校科学研究优秀成果二等奖1项，湖南省优秀社科成果一等奖3项。2篇成果要报获国家社科基金规划办通报表扬，多篇政策咨询报告获省领导肯定性批示和采纳。

产业经济学方向共有专任教师20人，其中教授7人，副教授4人，具有博士学位16人。方向带头人戴魁早教授，系湖南省芙蓉学者青年学者，浙江省跨世纪学术带头人。已公开出版专著3部，在《经济研究》《经济学季刊》《世界经济》《中国工业经济》等杂志发表论文60余篇。主持完成国家基金4项。获教育部高等学校科学研究优秀成果三等奖1项。

国民经济学方向共有专任教师19人，其中教授7人，副教授5人，具有博士学位15人。方向带头人潘爱民教授，是湖南省“新世纪121人才工程”第二层次人选，主持国家基金4项。在《中国工业经济》、《财贸经济》、等刊物发表论文30余篇。获湖南省哲学社会科学优秀成果奖一等奖2项、二等奖1项，获湖南省教学成果一等奖1项、三等奖2项。

国际贸易学方向共有专任教师17人，其中教授6人，副教授5人，具有博士学位14人。方向带头人仇怡教授，是“教育部新世纪优秀人才支持计划”获得者、“湖南省杰青项目”获得者。主持国家自然科学基金等课题20项，在《中国人口科学》、《中国软科学》、等刊物发表学术论文40余篇，出版专著2部。获教育部高等学校科学研究优秀成果二等奖（排2）、湖南省哲学社会科学优秀成果三等奖。

经济统计学方向共有专任教师 16 人，其中教授 6 人，副教授 5 人，具有博士学位 13 人。方向带头人龚日朝教授，是湖南省 121 人才工程入选者，湖南省学科带头人。主持国家社科基金、教育部人文社科规划项目等课题 9 项。出版专著 1 部，在《应用数学学报》、《系统科学与数学》、《自然灾害学报》等刊物上发表论文 50 余篇。获教育部高等学校科学研究成果二等奖 1 项、湖南省优秀教学成果二等奖 1 项、三等奖 1 项。

3. 培养条件

(1) 教学科研平台。本学位点拥有“经济学基础理论课程群”国家级教学团队、“经济学”“国际经济与贸易”专业国家一流专业建设点、经济学拔尖人才培养基地、中央支持地方高校建设经济管理综合实验与模拟训练中心等国家级平台；拥有湖南省战略性新兴产业研究基地、湖南省新型工业化研究基地、湖南创新发展研究院、“两型社会”改革建设协同创新中心等省级平台。

(2) 学术交流平台。本学位点举办“立言讲坛”和“惟新论坛”学术交流平台。立言讲坛主要邀请国内外著名专家来院讲学，交流学术成果，探讨学术前沿问题，迄今为止，立言讲坛已经开讲 170 讲；维新论坛主要邀请校内博士、教授，就他们的学术研究成果、心得和学院老师及研究生交流，现已举行 137 场次。

(3) 奖助体系

根据《湖南科技大学研究生奖助管理办法》和《湖南科技大学商学院华源励志奖学金（试行）》等，设有国家奖学金、国家助学金、湖南科技大学校长奖、学业奖学金、新生奖学金、科技创新奖学金、“三助”岗位津贴等（见全日制硕士研究生资助政策一览表）。在奖学金、评优、评先的过程中均有学生代表参与，并进行公示，保障公开、公平、公正。

二、年度建设取得的成绩

（一）制度建设完善和执行情况

1. 制度建设与完善

为进一步提高研究生培养质量，加强过程管理，本年度制定了《商学院关于加强研究生学位论文质量管理的实施办法（试行）》。另外，根据学院去年的执行情况和学校最新文件的精神，进一步修订或完善了《2023 湖南科技大学商学院博士研究生指导教师招生资格认定办法》《商学院硕士生导师招生资格确定细则》《湖南科技大学商学院“硕博连读”研究生选拔工作实施细则》《湖南科技大学商学院博士研究生招生“申请—考核制”实施办法》和《商学院研究生新生入学资格复查方案》等。

2. 制度执行情况

为了保证相关制度的有效执行，主要通过制度学习、制度公开和评价政策等手段来实现。①学习管理制度，保证知情权。学院认真贯彻落实学校研究生权益保障制度。从研究生入学第一天起，将研究生相关管理制度，比如《应用经济学研究生培养方案》、《湖南科技大学全日制研究生实践活动、学术活动和在读期间学术与应用成果管理规定》、《湖南科技大学研究生中期考核办法》、《湖南科技大学全日制研究生管理规定》、《湖南科技大学奖助管理办法》、《湖南科技大学学生申诉管理规定》等涉及在读期间思想政治、学习、科研、遵规守纪等方面的制度，组织学生学习，让学生做明白人，遵守相关规定。②建立公开制度，保证参与权。凡是涉及学生评优、评先和入党等，都通过一定形式、在一定范围进行公开、公示，保证学生的参与权。③构建评教制度，保证话语权。研究生课程教学、论文指导和学生管理等事关培养质量的高低，学位点根据学校要求，建立了学生评教制度。在每年的

六月，学工办都要对毕业研究生进行满意度调查，了解研究生对教学、管理和服务的建议和意见。每学期期中教学工作检查，学位点都要组织研究生座谈会，听取学生对培养工作的建议和意见。

④举行研究生导师专题培训培训会，从研究生教育的发展趋势、研究生导师的职责、研究生工作存在的主要问题和努力方向等四个方面进行了重点培训。

（二）思政教育

湖南科技大学是湖南省“三全育人”综合试点单位，应用经济学学科是省“双一流”建设学科，扎根伟人故里，传承红色基因，深入推进“三全育人”综合改革，形成了鲜明的思政教育特色。

1. 推进课程思政改革，打造“三全育人”新格局。一是紧紧围绕党的“四为”教育方针，坚持落实立德树人根本任务，曾获国家教学成果一等奖。二是将思政工作融入教育教学全过程，修订教学大纲，将思政元素内植于专业课程并纳入考核体系，引导学生树立正确的政治认同、品德修养、学术志向和专业伦理。三是积极开展思政教育改革探索，构建全方位的思政育人体系。

2. 拓展社会实践途径，探索“三全育人”新模式。一是积极参与乡村振兴战略。发挥学科专业优势，组织“三下乡”活动，助力脱贫攻坚，获团中央和省教育厅多项荣誉。二是积极参加疫情防控。疫情期间多名师生主动成为逆行抗疫的志愿者，受到多方好评。三是持续开展“图书漂流”活动，积极服务社区；持续开展“情满湘江”志愿者活动，助力生态文明建设。

3. 重视意识形态管理，筑牢“三全育人”新阵地。一是利用学校所在地湘潭毛主席家乡红色教育资源密集的优势，充分挖掘第一课堂、第二课堂和实践教学等思政教育资源，推动思政校内

小课堂与社会大课堂有机融合。二是开设了学院党委、分党校公众号，设置网上学习园地、网上党校栏目等，运用网宣平台加强思政教育。三是加强了对课堂、讲座、论坛、专业教材、学习平台、学生社团等阵地的意识形态管理。

4. 强化基层党建引领，提供“三全育人”新保障。一是全面加强“五化”支部建设，以点带面，充分发挥党员和入党积极分子的模范带头作用，在2018年获评湖南省高校党建工作标杆院系的基础上，经济学系教工党支部被评为全省高校党建工作“样板支部”。二是全面落实“双带头人”制度，选优配强用好党支部书记，加强组织建设，夯实党建工作基础。三是扎实开展“青马工程”，以党建带团建，培养信仰坚定、德才兼备的社会主义建设者和接班人。

5. 加强思政队伍建设，构建“三全育人”新支撑。一是以首届百名国家级教学名师杨鹏程教授、徐特立教育奖获得者刘友金教授、省优秀教师仇怡教授为典范，带动师德师风建设，发挥示范效应。二是加强师德师风建设，建章建制，将师德师风纳入年度考核、评优评先、职称推荐、导师资格认定。三是以省高校辅导员年度人物罗登辉博士等为榜样，思政队伍建设重人员选拔、重作风建设、重功能发挥，60%以上教授、博导担任班主任，中青网、湖南日报、红网等主流媒体多次报道。

（三）课程教学

研究生的课程体系包括学位课、非学位课和补修课程三大类。学位课由公共课、基础理论课和专业主干课组成，非学位课由18门选修课组成。针对跨学科和同等学力考生，开设了经济学、管理学和统计学三门补修课程。为保证培养质量，学位点通过精心组织教学、精益选择教材、精准管控过程、精细监督课堂等保障

课程教学质量和构建持续改进机制。

1. 以人才分类培养为导向，构建差异化课程体系。学术学位研究生以知识创新能力培养为导向，突出“专、精、深”和“前沿性”，加重了方法论课程的学时数；专业学位研究生以实践创新能力培养为导向，提高了知识应用等课程比例，强化了企业导师对课程建设的参与度。学术学位和专业学位研究生均开设了学术写作规范课程，强化了学术规范意识培养。

2. 以课程团队建设为核心，形成模块化课程结构。拥有“经济学基础课程群国家级教学团队”“湖南省应用经济学研究生核心课程教学团队”等国家和省级研究生课程教学团队。根据培养目标和方向特点，构建了理论知识模块、工具方法模块、学科前沿模块，形成了前后衔接、纵向深化、横向拓展的课程模块体系，促进了教学资源共建共享。

3. 以产学研协同育人为手段，创设多样化课程教学形式。利用主持的多个国家级重大项目以及一大批国家级项目、省部级项目、企业委托项目为依托的科研优势，吸纳研究生参与项目研究，鼓励教师将高质量科研成果进课堂进教材，让学生及时了解学科前沿；建立多个省级校企、校地合作基地，邀请企业导师进行实践课程讲授，举办“立言论坛”（知名专家）、“惟新论坛”（青年教师和研究生），多层次开展协同育人。

4. 以线上线下教学督导为保障，全过程监控课程教学质量。贯彻执行学校《关于全面推进卓越研究生教育计划的意见》，实施了校院双重督导制，立足研究生教育教学特点，采取听课督导、专项调研和培养过程巡查三种形式，全面加强研究生课程教学质量监督。开展线上教学督导，改进传统督导方式，构建培养环节“记录链”追根溯源机制。

（四）师资队伍建设

1. **教师团队建设。**依托“经济学基础理论课程群”国家级教学团队、经济学国家一类特色专业、湖南省应用经济学研究生核心课程优秀教学团队、“全球化背景下产业集群竞争力与风险控制研究”湖南省科技创新团队，不断加强教师团队建设。

2. **持续实施教师素质提升工程。**该工程由思想引领、师德涵养、师风营造和综合考评构成。（1）建立思想引领机制。建立健全学习制度，引导广大教师学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，确保领会其精神实质，努力做到学以致用，自觉运用马克思主义立场观点方法分析问题 解决问题。坚持“三会一课”制度，通过集中学习、定期开展主题党日活动等形式，提高党员教师 政治觉悟和党性修养，使其成为践行高尚师德的中坚力量。建立支部书记联系青年教师制度，将教书育人能力提升和职业道德素养培育并举，引导青年教师成长。（2）建立师德涵养机制。坚持价值导向，引导教师带头践行社会主义核心价值观，并将其融入教育教学全过程，充分发挥文化涵养师德师风的功能，不断引导广大教师深入了解世情、党情、国情、社情、民情，强化教育强国、教育为民的责任担当。坚持党建引领，健全党内政治生活制度、师德师风一票否决制度，以制度的力量涵养初心、坚定使命担当，充分发挥教师党支部的战斗堡垒作用和党员教师的先锋模范作用。（3）建立师风营造机制。学院制定和实施《商学院师德师风建设实施办法》，每个教师都签署《商学院教师学术不端行为自查自纠表》和《商学院教师从严治学承诺书》，弘扬爱岗敬业、无私奉献 的教师风尚和崇尚学术道德、严守学术规范的职业操守，组织开展“学生心目中的魅力教师”、“教学奉献奖”等师德师风建设活动。开展向杨鹏程（首届百名国家级教学名师）、夏昭炎（第七届全国道德模范）等身边师德师风先进典型学习活动，

努力营造关心关爱学生的育人生态。(4) 建立综合考评机制。制定《商学院师德师风建设负面清单》《商学院师德师风考核实施细则》，落实师德师风第一标准，把师德师风和教学质量作为教师专业技术职称评聘、导师评聘、绩效考核的主要依据。把党建与思想政治教育、社团指导、学习指导、职业规划和就业指导等纳入教师职责范围和考核评价体系，建立同行评价、督导评价、学生评价、校友评价“四位一体”的综合评价机制，加强对教师师德师风、育人能力和实践能力的评价与考核。

3. 拓展教师资源。聘请本学科原学术带头人肖国安教授（湖南省教育厅原厅长）、朱有志教授（湖南省社科院原院长）等 4 人为兼职教师。柔性聘请澳大利亚社会科学院黄有光院士为应用经济学科湖南省海外名师，柔性聘请孙广振、陈耀波、王坚强、张杰、林跃勤等为我校湘江学者特聘教授。柔性引进新加坡南洋理工大学姚顺添教授等 3 人。

4. 教师发展成效。2022 年度应用经济学学位授权点引进优秀博士李莎莎、张婷、尹延钊等 3 人，张志彬和宋健 2 人晋升教授，李仁宇和欧阳胜银等 2 人晋升副教授，新增廖湘岳 1 人被聘为博士研究生导师、新增曾友志和童乙伦 2 人被聘为硕士研究生导师。刘友金、叶文忠、刘莉君、邓淇中、贺胜兵、龚日朝、张松彪等 7 人入选了湖南科技大学 2022 年度“高层次人才发展支持计划”人选。

（五）培养条件建设（包括专业学位研究生培养基地建设）

1. 教学科研平台。本学位点依托“经济学基础理论课程群”国家级教学团队、“经济学专业”国家第一类特色专业建设点、中央支持地方高校建设经济管理综合实验与模拟训练中心、首批新文科研究与改革实践项目等国家级平台不断加强研究生教学改

革，探索“三联四融五共”人才培养模式。本学位点依托湖南省战略性新兴产业研究基地、湖南省新型工业化研究基地、湖南创新发展研究院、“两型社会”改革建设协同创新中心、区域经济高质量发展研究中心等省级平台不断加强科学研究。本学位点举办“立言讲坛”和“惟新论坛”学术交流平台，加强校内外学术交流，探讨学术前沿等问题。

2. 两类研究生培养创新实习实践基地。一是面向区域经济，先后与湘潭市九华经济技术开发区、湘潭市高新技术开发区、长株潭自主创新示范区、湘潭昭山两型社会建设示范区共建研究生培养基地。二是立足于企业，先后与步步高商业连锁股份有限公司、中联重科股份有限公司、湘电集团有限公司、迅达科技集团股份有限公司等企业合作共建研究生实训基地。

（六）科学研究工作

1. 国家级科研项目立项情况。2022年，学位点新增国家级科研项目立项5项，继续保持良好发展势头。其中，成名婵博士获得国家社科基金青年项目立项，曾世宏、朱湖英、王慧琴、罗迎分别获得国家社科基金一般项目立项。

2022 年商学院获批国家社科基金项目一览表

项目来源	项目类型	项目编号	项目（课题）名称	负责人	起止时间	到账经费（万元）
国家社会科学基金	青年项目	22CJL009	数据作为生产要素驱动资源配置重构的机制研究	成名婵	202301-202612	17.0
国家社会科学基金	一般项目	22BJY022	地缘冲突加剧背景下我国粮食产业链风险防范的政企农协同机制研究	朱湖英	202301-202512	17.0
国家社会科学基金	一般项目	22BJY046	数字技术条件下全球服务业价值链的嵌入、升级和治理研究	曾世宏	202301-202512	17.0
国家社会科学基金	一般项目	22BGL162	生态效率视角下旅游者生态消费行为影响因素及驱动机制研究	王慧琴	202301-202512	17.0
国家社会科学基金	一般项目	22BGL174	基于供应链信用共同体的新型农业经营主体融资纾解机制与路径研究	罗迎	202301-202512	17.0

2. 论文发表情况。2022 年，学位点共计发表论文 104 篇，其中，在《统计研究》《中国农村观察》《经济地理》《Research in International Business and Finance》等 SSCI/SCI/CSCD/CSSCI/EI 来源期刊发表论文 43 篇。

3. 出版学术著作情况。2022 年，学位点共计出版高水平学术专著 5 部，其中，王文涛、高静、曾世宏、宋健、张松彪分别出版了题为《国际化市场化背景下粮食目标价格补贴制度试点及演变研究》《中国出口生产效率提升路径研究》《互联网技术创新、

分享经济与服务消费升级》《金融理财史——金融服务转型 40 年》《基础养老金全国统筹的省级政策协调研究》的专著。

4. 服务地方经济发展情况。尽管受到疫情影响，学位点仍旧积极展开了各项社会经济服务，与地方政府相关部门和企业等建立了广泛的联系，横向进账科研经费超过 300 万元，创历史新高。

5. 科研教学获奖情况。2022 年度，学位点教师获得了 4 项省部级科研成果奖，其中，第十五届湖南省社会科学优秀成果奖二等奖 2 项、三等奖 1 项，第十三届湖南省高等教育教学成果奖一等奖 1 项。

2022 年商学院获省部级科研成果奖一览表

序号	奖项名称	获奖成果名称	获奖等级	组织单位	组织单位类型	获奖时间	获奖教师姓名（排名）
1	第十五届湖南省社会科学优秀成果奖	中国城市化进程中公共服务供给缺口的治理逻辑	二等	湖南省社科联	政府	2022	曾世宏（排 1）
2	第十五届湖南省社会科学优秀成果奖	城镇化、技术创新与区域扩散	三等	湖南省社科联	政府	2022	仇怡（排 1）
3	第十五届湖南省社会科学优秀成果奖	产业转移、全球治理与经济高质量发展	二等	湖南省社科联	政府	2022	刘友金（排 1）
4	第十三届湖南省高等教育教学成果奖	地方综合性大学经管类研究生“三联四融五共”培养模式的构建与实践	一等	湖南省教育厅	政府	2022	刘友金（排 1）

（七）招生与培养

1. 招生

本学位点 2022 年首次开展了湖南科技大学商学院 2022 年大学生学术夏令营活动，招收营员 47 人，虽然由于疫情未能线下举行，但仍旧很好地宣传了学院和学位点。另外，本学位点也开展了线上招生直播活动，在线人数超过了 10000 人次。

2. 培养

（1）**课程教学。**硕士研究生的课程体系包括学位课、非学位课和补修课程三大类。学位课由公共课、基础理论课和专业主干课组成，非学位课由 18 门选修课组成。针对跨学科和同等学历考生，开设了经济学、管理学和统计学三门补修课程。为保证培养质量，学位点通过精心组织教学、精益选择教材、精准管控过程、精细监督课堂等保障课程教学质量和构建持续改进机制。

（2）**导师指导。**①**设立了指导教师遴选门槛条件。**硕士研究生导师遴选的基本条件为：近五年获得过国家科技、教学成果奖及以上级别奖励或者省部级科技、教学成果奖；近三年以第一作者或通讯作者在 CSCD/CSSCI 源期刊及以上级别刊物公开发表学术论文；或在本学科领域以第一作者公开出版过学术专著。②**加强指导教师动态管理。**学校从任职基本条件、研究生培养管理及研究生培养质量三方面对学术型导师进行考核，考核重点是研究生培养管理与培养质量。考核评分在 60 分以下者，停止招收研究生新生。

（3）**学术训练。**①**加强学术思想训练。**按照研究方向成立导师组，指导学生通过查阅文献、收集资料和调查研究等工作，掌握本研究领域国内外现状和前沿发展动态；开展学科经典著作、

文献阅读活动，要求撰写读书报告。②**加强前沿理论和学术方法训练**。学位点近 5 年来共派出教师 100 多人次、研究生近 200 人次参加了国内高校举办的高级计量、大数据挖掘等专题培训（含线上线下）。邀请陈彦斌（中国人民大学）、杨汝岱教授（北京大学）、徐尚昆教授（中国人民大学）、罗知教授（武汉大学）、张杰（中国人民大学）、李海奇（湖南大学）等知名专家学者开展经济学前沿理论讲学。

（4）研究生科研成果情况。

研究生科研成果取得了新进展，研究生主持或参与科研项目 20 余项，发表学术论文 70 余篇，获得各类奖项 20 余项；其中，发表 SSCI/SCI/CSSCI/CSSCD 等高水平学术论文 37 篇。

（5）实践基地建设。2022 年，刘友金教授牵头，对接湘潭市高新技术开发区，湖南省研究生培养创新基地，旨在积极探索校企联合培养人才的新模式与新机制，不断强化大学生创意创新创业能力的培养与训练，加快培养我省产业转型升级急需的高素质创新创业人才。潘爱民教授牵头，对接湘潭市人力资源和社会保障局，合作共建经济与管理创新创业教育中心，旨在深化高校创新创业教育改革、推进高水平本科教育建设，坚持创新创业教育与专业教育紧密结合，进一步完善各中心和基地的建设与改革方案，不断提升创新创业教育水平和专业人才培养质量。潘爱民教授牵头，对接用友网络科技有限公司，合作共建经济管理类专业校企合作人才培养示范基地，旨在提高人才的应用实践技能，促进理论教学和实践教育的互动发展，提高人才培养的质量水平。

（6）毕业与就业情况。本学位点顺利完成 2022 年研究生毕业工作，博士通过答辩 14 人，硕士通过答辩的 21 人，均已经顺利就业。

（八）论文质量

学位点规定学位论文的选题必须与攻读学位的学科方向一致，选题应具有一定的理论、方法创新或现实针对性。在培养过程中，严把开题关、中期检查关、学术论文发表关、预答辩关和答辩关。2022年，专门出台了《商学院关于加强研究生学位论文质量管理的实施办法（试行）》，首次尝试了二次开题、二次中期检查等制度，有效地加强了过程管理，提升了研究生培养质量。2022届应用经济学研究生毕业论文盲审、答辩均未出现不及格情况，优良率超过60%。应用经济学博士生尹延钊的学位论文被推荐到学校参评优秀博士论文。

三、学位授权点建设存在的问题

1. **高水平师资队伍建设需要进一步加强。**尽管本学位点拥有一支较高水平的师资队伍，但与国内同行先进水平比较还存在一定差距，主要表现为国家级人才数量偏少和获得国外博士学位的高水平青年教师较少等。

2. **标志性成果产出不足。**学位点产出了一批较高水平的科研和教学成果，但标志性成果产出偏少，主要表现为新增立项的国家级重大科研项目偏少、研究生国家级教育教学成果奖有待突破和在国际国内顶级期刊成果显示度不够等。

3. **生源质量有待进一步提高。**本学位点具备较强的研究生培养能力，但现有生源质量与学位点培养实力不匹配，主要表现为博士和硕士研究生招生规模偏小、来自双一流高校的生源比例偏低和通过保研、直博、硕博连读、申请考核等形式招收的比例不高等。

四、下一年度建设计划

（一）2023年改进计划

1. 大力引进和培养高水平优秀人才，优化师资队伍结构。对外加大优秀人才引进力度，对内加强对教师培养的支持力度。一方面，加大引进高层次人才力度，针对学位点建设亟需的人才，实行“一人一策”专门引进。另一方面，鼓励和支持青年教师开展国际国内学术交流，加大经费和政策支持力度。

2. 鼓励创新突破，增加标志性成果产出。瞄准国家级重大科研项目、国家级教育教学成果奖和国内外顶级期刊论文等标志性成果定向发力。一是从政策上加大对标志性成果产出的激励力度，对产出标志性成果的导师在招生指标分配、职称评定、绩效分配和评奖评优等方面实施单列或优先。二是组织团队或专人申报国家级重大科研项目和国家级教育教学成果奖，积极做好各项服务工作。三是进一步明确科研论文质量导向，鼓励师生在国内外顶级期刊发表高水平学术论文。

3. 进一步扩大学位点影响，吸引优质生源。进一步加强学位点内涵建设，扩大学位点的影响力。一是积极向学校争取更多的博士生和硕士生招生指标，进一步扩大招生规模。二是加强线上线下招生宣传，通过“跑出去”和开展暑期学术夏令营等方式进一步宣传学位点，吸引更多双一流高校生源。三是进一步扩大保研、硕博连读、申请考核等形式在招生中的比重。四是调整研究生奖助政策，吸引优质生源。

（二）发展目标

1. 近期建设目标（2025 年）

本学科的主要办学指标达到国内地方高水平大学水平，在学科建设、人才培养、师资队伍、科学研究、社会服务、教育国际化等方面取得较大突破，综合实力位居国内同类院校前列。

2. 中期建设目标（2030 年）

核心竞争力明显提升，人才培养质量居国内地方大学同类学院前列，师资队伍建设成效突出，实现教育部或国家级创新平台的突破，科研实力和社会服务能力明显增强，产出一批有影响力的原创性成果。

3. 远期建设目标（本世纪中叶）

办学实力显著增强，学院声誉显著提高，在高水平创新人才培养、高层次师资队伍建设、高显示度科学研究与社会服务有较大影响，在部分研究领域跻身全国应用经济一流学科行列。

（三）保障措施

1. 进一步完善研究生培养机制，积极探索人才培养新模式。搭建多元主体协同育人平台，实行“跨学科、跨院系”的复合型高层次人才培养模式；构建跨界融合人才培养体系，形成前后衔接的模块化、多层次柔性课程体系。创建动态交互质量监控模式，实现研究生培养的学业双导、能力双培、过程双控、质量双评。

2. 积极整合多种资源，提高培养质量。鼓励骨干教师利用科研成果，编写特色研究生教材，突出培养特色；进一步完善校地、校企、校校多方合作的跨学科研究生培养平台，促进资源共享与融合；打造与国内外知名大学研究生联合培养新模式，吸纳和整合校外优质教育资源。

3. 加快推进开放办学，提高国际化水平。聘请海外高水平教师来校授课，鼓励研究生出国参加学术会议和短期研修，鼓励研究生申请公派出国留学项目和学校资助出国留学项目，完善学校研究生留学资助基金和资助体系，积极拓展研究生国际化培养渠道，积极招收外国留学生攻读博士硕士学位，提升应用经济学研究生国际化教育水平。